

PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT BOEI-LIMBURG

AANDACHTSGEBIED: ZORG EN INNOVATIE

ALGEMEEN

BOEI-Limburg is een kleinschalige, toegewijde GGZ-organisatie voor jeugd en gezin. We bieden een breed scala aan hulpverlening, waarbij het kind of de jongere altijd centraal staat. Onze deskundige medewerkers werken vanuit hun passie om kinderen, jongeren en hun gezinnen te helpen om weer in balans te komen. We streven naar snelle en effectieve ondersteuning, zowel bij lichte als meer complexe problematiek. Er is veel ruimte voor initiatief en innovatie binnen onze organisatie. BOEI-Limburg kenmerkt zich door een prettige werksfeer waar medewerkers graag (blijven) werken. We ondersteunen onze medewerkers optimaal in hun ontwikkeling door middel van opleiding, werkbegeleiding, intervisie/supervisie en een gezonde werk-privé balans.

ORGANISATIESTRUCTUUR

De organisatie bestaat uit een stichting en een BV, die samen BOEI-Limburg vormen. De stichting treedt op als contracterende partij en besteedt de uitvoering van de zorgverlening uit aan de BV, waar alle medewerkers in dienst zijn. De uitbesteding is geregeld in de Verbindingsovereenkomst die beide entiteiten onlosmakelijk met elkaar verbindt. De raad van toezicht is statutair ingesteld bij de stichting. In zijn toezichthoudende rol beperkt de raad van toezicht zich niet tot de stichting en kan beschikken over alle relevante stukken van de BV. Op deze wijze is het toezicht zodanig ingericht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de organisatie optimaal tot uiting komt. Het thema Governance, het invulling geven aan goed bestuur en toezicht en het afleggen van verantwoording hierover, is een vast onderdeel van de agenda van de raad van bestuur en de raad van toezicht. Er is sprake van een volledige personele unie tussen de raad van bestuur van de Stichting en van de BV. De raad van bestuur bestaat uit 2 leden, zij zijn tevens aandeelhouder van BOEI-Limburg BV.

STRATEGISCHE KOERS

De zorgwereld is volop en continu in beweging en de transformatie in het sociaal domein is in volle gang. Hieraan liggen een aantal concrete maatschappelijke doelstellingen ten grondslag die voor BOEI-Limburg leidend zijn bij de uitvoering van onze zorg en de maatschappelijke waarde die wij toe willen voegen.

Onze strategische koers is erop gericht om een relevante en vanzelfsprekende zorgaanbieder en samenwerkingspartner te zijn en te blijven in het Noord-Limburgse zorgnetwerk. Daarbij zetten we in op het versterken van cliënt en zijn systeem vanuit zowel curatief als preventief oogpunt en een afschalende, normaliserende beweging van SGGZ naar BGGZ naar voorliggend veld. De door ons gekozen strategie hiervoor valt uiteen in de volgende 4 speerpunten:

1. We zetten onze cliënt en zijn unieke zorgvraag centraal;
2. We leveren zinnige, innovatieve en toegankelijke zorg;
3. We werken vanuit partnerschap samen in het regionale zorgnetwerk;
4. We investeren in onze medewerkers, want die maken het verschil.

Onze kernwaarden zijn: *Aandacht, Kwaliteit, Betrokkenheid, Samenwerken en Passie.*

RAAD VAN TOEZICHT

De raad van toezicht bestaat statutair uit drie personen, waarvan één is benoemd op voordracht van de cliëntenraad van de stichting. De leden van de raad van toezicht worden door de raad van toezicht benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en kunnen, inclusief herbenoemingen, maximaal acht jaar zitting hebben.

Tot de taken en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht behoort onder meer het houden van toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de zorgverlening. Dat de zorg feitelijk wordt verleend door de BV doet hier niet aan af. Andere rollen van de raad van toezicht zijn die van werkgever en van adviseur/klankbord voor de raad van bestuur. Ten aanzien van de samenstelling en het beleid van het bestuur van de BV en de algemene gang van zaken in de BV heeft de raad van toezicht geen toezichtbevoegdheden. Terugkerend thema is of de

checks en balances binnen de geconsolideerde organisatie en haar processen voldoende helder en transparant geborgd zijn.

In het kader van zijn toezichthoudende functie rekent de raad van toezicht in ieder geval de volgende taken en bevoegdheden tot zijn verantwoordelijkheid:

- het houden van toezicht op de governance en naleving van geldende wet- en regelgeving;
- het zorgdragen voor een goed functionerend bestuur alsmede de continuïteit van het bestuur;
- het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening en de wijze waarop de instelling invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid;
- het houden van toezicht op het beleid met de randvoorwaarden en waarborgen van een adequate invloed van de belanghebbenden ten aanzien van de zorg- en dienstverlening;
- het bewaken van de strategie en het houden van toezicht op de risico's die aan de activiteiten van de stichting en de daarmee verbonden instelling verbonden zijn;
- het toezicht op de financiële verslaglegging en de naleving van de geldende wet- en regelgeving.

BESTURINGS- EN TOEZICHTFILOSOFIE

De raad van toezicht voelt zich primair verantwoordelijk voor het borgen van de belangen van cliënten van BOEI-Limburg. De zorg voor de continuïteit van de zorg- en dienstverlening voor de cliënt is daarmee onlosmakelijk verbonden. Dat betekent, dat de continuïteit van BOEI-Limburg geborgd moet zijn.

De raad van toezicht voelt zich ook verantwoordelijk voor het borgen van bredere publieke belangen van gezondheidszorg. Met name voor de toegankelijkheid, betaalbaarheid en kwaliteit van de zorg- en dienstverlening. Een en ander zoals aangegeven in de Governancecode Zorg 2022.

De raad van toezicht acht het ook zijn rol om de raad van bestuur te stimuleren om in beeld te houden of te krijgen of er behoeften bij of rondom de cliënten zijn die nog niet (voldoende) opgepakt worden, maar ook om de grenzen van de taak van BOEI-Limburg te bewaken.

De publieke belangen kunnen in tijd veranderen. Dat vraagt om grote maatschappelijke sensitiviteit bij de bestuurders, maar ook van de raad van toezicht-leden.

Medewerkers zijn van wezenlijk belang voor goede en voldoende zorg- en dienstverlening. De raad van toezicht voelt zich ook verantwoordelijk voor goed en sociaal beleid ten behoeve van de medewerkers. Dit binnen hetgeen mogelijk is vanuit het oogpunt van de belangen van cliënten en de voorwaarden voor continuïteit, betaalbaarheid, toegankelijkheid en kwaliteit van zorg- en dienstverlening.

De raad van toezicht borgt de hierboven genoemde belangen vooral door:

- ervoor te zorgen dat er voor hun taken geschikte bestuurders aan het roer staan;
- door te bewaken, dat de hiervoor genoemde belangen in de praktijk van Boei-Limburg en in de strategische besluitvorming tot hun recht komen en, bij conflicterende belangen, goed afgewogen worden.
- door gepaste afstand met de dagelijkse praktijk en zijn onafhankelijkheid fungeert de raad van toezicht als laatste geweten.

ALGEMENE EISEN VOOR DE RAAD VAN TOEZICHT ALS GEHEEL:

Het profiel van de raad van toezicht als geheel moet ervoor zorgen dat de samenstelling van de raad van toezicht voldoet aan de volgende criteria:

- Er is een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit in geslacht en leeftijd, regionale binding, en disciplines, waarbij met name wordt gedacht aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische en bedrijfskundige achtergronden;
- De leden van de raad van toezicht opereren onafhankelijk en kritisch ten opzichte van elkaar en van de raad van bestuur;
- Er wordt adequaat voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de raad van bestuur;
- Er is een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk aanwezig.

VAN ALLE LEDEN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT WORDT VERWACHT DAT ZIJ:

- affiniteit hebben met jeugdhulpverlening, sociaal-maatschappelijk ondernemen en de missie en doelstellingen van BOEI-Limburg;
- een heldere, moderne visie op governance hebben;
- voldoende kennis en ervaring hebben van de ontwikkelingen op het gebied van jeugdhulp en het sociaal domein om het beleid van de organisatie goed te kunnen beoordelen;
- voldoende kennis en inzicht hebben in de eisen die op het gebied van kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een zorgorganisatie worden gesteld
- het vermogen hebben om de balans tussen maatschappelijke- en organisatiedoelstellingen te waarborgen;
- een juist evenwicht weten te bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- integer zijn, een groot verantwoordelijkheidsgevoel hebben en een onafhankelijke opstelling tonen;
- een ondernemende, innovatieve en proactieve houding hebben: informatie zoeken, doorvragen, netwerken;
- voldoende tijd en bereidheid hebben om alle vergaderingen bij te wonen en deze goed voor te bereiden;
- beschikken over tenminste een HBO werk- en denkniveau;
- beschikken over bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten en ervaring, bij voorkeur in maatschappelijke organisaties.

SPECIFIEKE PROFIELSCHETS VOOR HET LID RVT MET AANDACHTSGEBIED ZORG EN INNOVATIE:

Van de toezichthouder met aandachtsgebied zorg en innovatie wordt verwacht dat die goed bekend is met de ontwikkelingen binnen de (jeugd)GGZ, zorginnovatie, en de transformatie-doelstellingen binnen het sociaal domein. Hij/zij is in staat om de impact van deze ontwikkelingen op de strategie van de organisatie te beoordelen, evenals de daarmee samenhangende kansen, risico's, en de kwaliteit en veiligheid van zorg. Daarnaast beschikt de kandidaat over een aantoonbaar ondernemende en innovatieve instelling, met een bewezen vermogen om nieuwe kansen te identificeren en te benutten.